注　意　指　導　書

○○　○○　殿

令和●年●月●日

株式会社○○

　代表取締役　○○　○○　印

貴殿に下記の事実が見受けられ、かかる事実は就業規則第●条に違反するものであり、同第●条の懲戒処分事由に該当し得る。もっとも、貴殿が反省し改善することを期待して情状により、本書をもって注意・指導をするにとどめ別紙改善報告書を本書受領日から●日以内に提出することを命ずる。なお、今後、貴殿が同様又は類似の行為を行った場合、会社は貴殿に対する懲戒処分を行わざるを得ないため、二度と同様又は類似の行為を行わないようにすることを厳に求める。

記

１　令和●年●月●日に上司に何らの連絡をすることなく欠勤をしたこと

２　令和●年●月●日頃、●●氏に対し、他の従業員の面前にて「●●●」「●●●」ときつい口調で指導・叱責をしたこと。

(本人受取欄)

株式会社○○　代表取締役　○○　○○　殿

私は、本日付で本書を受け取りました。

本書受領日から●日以内に改善報告書を提出することを約束するとともに、

以後、同様又は類似の行為を行わないように誠実に業務に従事します。

令和　　年　　月　　日

氏名　　　　　　　　　　　　　　印